

## Kommunikation

Wirkungsvoll reden – erfolgreicher sein

Sie wollen Ihre professionelle Gesprächsführung verfeinern und schwierige Gesprächssituationen meistern, weil rhetorische Fähigkeiten ein absolutes Muss für Sie sind:

**Wirksames Kommunikationsverhalten**

Lernen Sie, Ihre Visionen und Ziele klar zu formulieren, um entscheidend, souverän und authentisch zu kommunizieren.

**Indirekte Gesprächsführung**

Aktives Zuhören ist ein wichtiger, wenn nicht der wichtigste, Prozess in Verhandlungen. Es ist das Werkzeug für Führungskräfte, durch das Sie Ihre Wahrnehmung sondieren und verbessern.

**Das Genie entdeckt die Frage**

Für ein erfolgreiches Vorrankommen in Alltag und Beruf ist der bewusste Einsatz verschiedener Frageformen und deren Wirkung als rhetorisches Instrument unerlässlich. Verschaffen Sie sich in Verhandlungen einen klaren Vorteil, da Sie häufig ebenfalls geschulten Persönlichkeiten gegenüber sitzen.

**Die Macht der Fragen**

Verfeinern Sie durch zielführende Fragen Ihre Gesprächsverläufe, ohne Ihre Ziele zu früh preiszugeben. Beispiele: Konfliktlösungsgespräch, Motivationsgespräch, Erfolgsgespräch, Kritikgespräch.

**„Die Guten sind hervorragende Redner. Die Besten beherrschen auch die perfekte Fragetechnik.“**

*Gabriele R. Franzak*

## Ihr Nutzen durch GRF Consulting?

Sie erhalten den für Sie richtigen Partner der 1:1 auf Ihre Wünsche und Bedürfnisse eingeht. Sie finden durch die Zusammenarbeit heraus, was Sie wirklich wollen, um autark die richtigen Entscheidungen zu treffen, Menschen zu motivieren, den kleinen und großen Herausforderungen einflussreich zu begegnen und die bestmöglichen Kommunikationsstrategien zu nutzen, um letztendlich Ihre Kompetenzentwicklung anhaltend zu steigern.

Alle Angebote sind wissenschaftlich anerkannt und haben sich in der Praxis bewährt. Die einzelnen Module sind strukturiert aufgebaut, können ineinander übergreifen oder sich ergänzen.



Gabriele Roswitha Franzak  
(Gründerin / Inhaberin)  
Seit 2008 Systemische Beraterin  
Schwerpunkte: Leadership Coaching  
und Management-Beratung

**Vereinbaren Sie einen unverbindlichen Beratungstermin:**

GRF Consulting  
Gabriele R. Franzak

Brahmsstr.14  
44534 Lünen

Fon +49 (0) 2306 - 96 92 18

Mobil +49 (0) 162 - 454 0 429

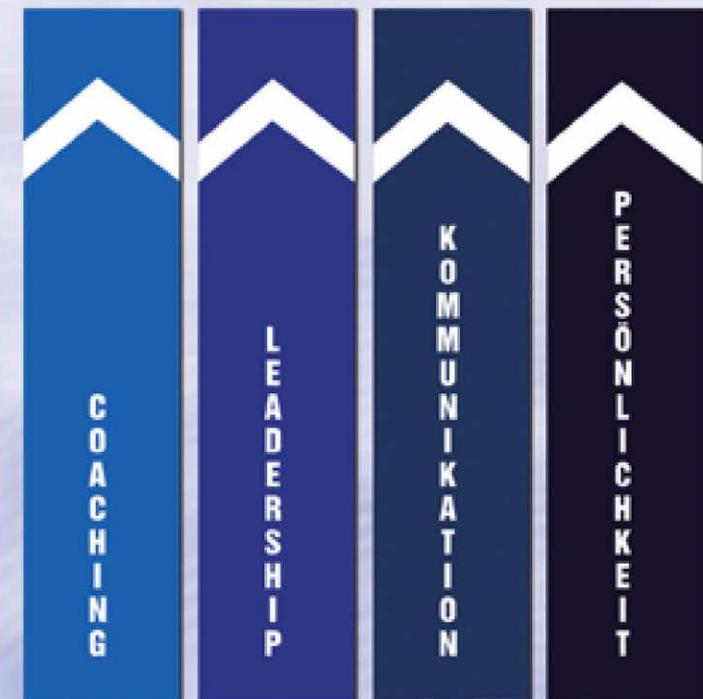
E-Mail [post@grf-consulting.de](mailto:post@grf-consulting.de)

Web [www.grf-consulting.de](http://www.grf-consulting.de)



**GRF Consulting**  
Gabriele R. Franzak

## Menschenführung die Königsdisziplin im Unternehmen



Ganzheitliche Kompetenzentwicklung  
für Führungspersönlichkeiten

## Leadership

Führung optimieren – Motivation stärken – Leistung fördern

Sie sind dafür verantwortlich, effektive Ergebnisse zu erzielen, das Potenzial Ihrer Mitarbeiter/innen optimal zu nutzen?

Ein wichtiger Baustein für Ihren Führungserfolg ist die zielgerichtete Anwendung von wirkungsvollen und nachhaltigen Führungsinstrumenten, mit denen Sie sich selbst und Ihr Team erfolgreich führen:

### Die Kern-Aufgaben einer Führungskraft

Lernen Sie unter anderem, mit Zielen zu führen, sicher Entscheidungen zu treffen, situationsbezogen zu kontrollieren und zu delegieren, um jedes Projekt erfolgreich abzuschließen.

### Natürliche Autorität

Kultivieren Sie die entscheidenden Elemente einer natürlichen Autorität, um die entscheidenden Prioritäten zu setzen.

### Managing Manager

Führen von Führungskräften ist anspruchsvoller geworden. Starke Persönlichkeiten verlangen Autonomie, Selbstverantwortung und Selbstverwirklichung. Eine aktive, professionelle und strategische Führung ist der Schlüssel zu Ihrem Erfolg.



„Ein einflussreicher Mensch verkörpert Selbstdisziplin und Gelassenheit.“

Gabriele R. Franzak

## Coaching

Authentisch führen – nachhaltig handeln

Sie müssen in schwierigen beruflichen Situationen die richtigen Lösungen finden?

Sie wollen Ihr Führungsverhalten verbessern, sich auf weitere Führungsaufgaben vorbereiten und dabei ein ehrliches Feedback durch einen Coach erhalten?

Reflektieren und verankern Sie Ihre innere Haltung als Führungskraft:

### Top-Executive-Coaching

Auf Augenhöhe offene Gespräche führen, produktiv gefordert und inspiriert werden. Lösungen entwickeln und durch ein ehrliches Feedback mehr erfahren, damit Sie Ihre Position innerhalb des Unternehmens festigen und sogar erweitern.

### Karriere-Coaching

Setzen Sie sich anspruchsvolle und dennoch realistische Ziele, um den nächsten, wichtigen Schritt auf Ihrer Karriereleiter zu gehen.

### Persönlichkeits-Coaching

Reflektieren und optimieren Sie Ihre aktuelle Führungstätigkeit, um wirksamere und nachhaltige Handlungsspielräume für Ihren Arbeitsalltag zu finden.

### Selbstmanagement

Verfeinern Sie Ihre Authentizität und Souveränität im persönlichen Auftreten. Oder steigern Sie Ihr Selbstwertgefühl und Ihre Flexibilität. Beugen Sie Burnout vor, um trotz hoher Arbeitsbelastung gesund zu bleiben.

## Persönlichkeit

Maßstäbe durch die eigene Persönlichkeit setzen

Sie möchten Ihre Führungspersönlichkeit und Ihr Führungsverhalten stetig weiter vervollkommen, weil die eigene Persönlichkeit ein entscheidender Erfolgsfaktor ist?

Verfeinern Sie Ihr Wissen maßgeblich und nutzen Sie dieses Wissen auch:

### Coaching-Light

Das wichtigste Fundament für jede starke Führungskraft ist die Kenntnis über die eigene Persönlichkeitsstruktur. Kernpunkt ist das sichere Wissen über die ureigene, eventuell verborgene Motivation und die darauf basierenden Verhaltensmuster, um verlässlich und sicher zu agieren.



Soziale Kompetenz und Authentizität unter Berücksichtigung Ihrer Persönlichkeitsstruktur  
Soziale Kompetenz und Authentizität sind die Schlüsselqualifikationen für Führungskräfte. Erwerben Sie praktische Anregungen für Ihren Arbeitsalltag und lernen Sie diese wirkungsvoll zu nutzen.

### Führungsfaktor Menschenkenntnis

Erkennen und verstehen Sie die unterschiedlichen Persönlichkeitsstrukturen, ihre verschiedenen Wahrnehmungen und Fähigkeiten und nutzen Sie dieses Wissen für Ihre Zielerreichung.